



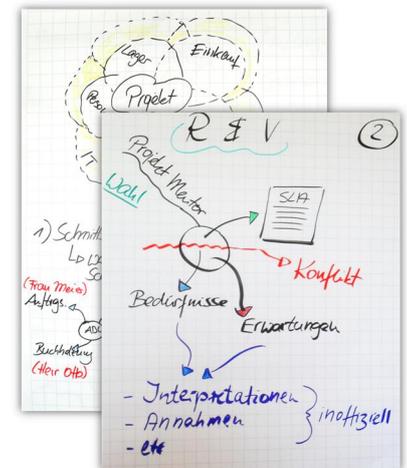
Vom Teamleiter zum Mentor - Führen im Projekt

Vor ein paar Jahren suchte man Mentoren in der Regel an der Universität. Dort gaben sie, aufgrund ihrer langen Erfahrungen, ihr Wissen weiter und bildeten den Nachwuchs aus. Damals war Projektmanagement noch keine Wissensdisziplin.

Heute, im digitalen Zeitalter, brauchen Firmen und Unternehmen **Mentoren**,

- die den Nachwuchs leiten
- High Performance Teams entwickeln
- Lernprozesse gestalten und leben können
- ihr Wissen und Ihre Erfahrungen wertschöpfend vermitteln
- den Wandel mit gestalten möchten

Lernen will gelernt sein, wie lehren. Ich begleite Sie – gerne auch visuell verstehbar.



Inhalte

- Das Gehirn und das Lernen
- Rollendefinitionen und Rollengestaltung
- Wissens-Anforderungsdefinitionen und Wissens-Bedarfsanalysen
- Wertschätzende Kommunikation im Team
- Wertschätzendes Feedback in Lernsituationen
- Wie entwickeln Sie mit Ihren Mentee oder Protegé eine gemeinsame Sprache
- Lernkontrollpunkte definieren – Lern-Roadmaps erstellen

Methoden

- Präsentation von theoretischen Grundlagen mit Hilfe von Visuals
- Workshops zur individuellen Ideenfindung
- Workshop zum Kennenlernen und Anwenden von Kreativitätstechniken
- Techniken zum Erarbeiten von Anforderungen und Bedürfnissen
- Die Prozesse des Lernen und Lehrens. Vom Vermittler mit Spaß zum Kontrolleur mit Erfolg

Dauer: Mindestens 2 Tage